

# Future Leaders – Tag 1

## 08.30 – 09.00 Uhr

Empfang mit Kaffee und Gipfeli

## Vormittag

### Erweiterung des Selbstbildes

- Der Einfluss des Selbstbildes auf den Führungsstil
- Persönliche Werte, Stärken und deren Einfluss erkennen
- Eigene Glaubenssätze zum Thema Führung verstehen

## Kaffee- und Kommunikationspause

### Grundpfeiler der Persönlichkeitsstruktur

- Tiefliegende Motivationsstrukturen erkennen
- Unterschiede zu anderen bewusst wahrnehmen
- Vokabular an verschiedene Persönlichkeiten anpassen

## 12.00 – 13.00 Uhr

Gemeinsames Mittagessen

## Nachmittag

### Perspektivenwechsel

- Kommunizieren aus verschiedenen Blickwinkeln
- Mapping des eigenen Umfelds und Praxistransfer

## Kaffee- und Kommunikationspause

### Führen mit Widerstand

- Widerstände konstruktiv überwinden
- Anwendung des Player/Learner Modells
- Widerstände im 1:1 Gespräch angehen

### Überführung in die Praxis

- Identifizierung eigener Entwicklungsbereiche
- Festlegung erster konkreter Massnahmen

## 16.30 Uhr

Seminarschluss Tag 1

Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

# Future Leaders – Tag 2

## 08.30 – 09.00 Uhr

Empfang mit Kaffee und Gipfeli

## Vormittag

### Führen im Change

- Phasen des Wandels verstehen
- Erfolgreich durch Veränderungsprozesse navigieren
- Kommunikation im Change

## Kaffee- und Kommunikationspause

### Führen von älteren Mitarbeitenden

- Motivationen und Widerstände erkennen
- Respektvoller und offener Umgang
- Wertvolles Wissen in das Team integrieren

## 12.00 – 13.00 Uhr

Gemeinsames Mittagessen

## Nachmittag

### Moderne Führungstools Teil 1

- Servant Leadership: Führung als Dienstleistung, bei der die Förderung und Entwicklung der Mitarbeitenden an erster Stelle steht

## Kaffee- und Kommunikationspause

### Moderne Führungstools Teil 2

- Transformational Leadership: Mitarbeitende inspirieren und motivieren, ihre persönlichen und beruflichen Potenziale zu entfalten
- Konstruktive Feedbacktools («Good-Difficult-Different» und digitale Plattformen, die kontinuierliches Feedback zwischen Führungskräften und Mitarbeitern ermöglichen)

### Überführung in die Praxis

- Meine Aktionsliste für die ersten 100 Tage

## 16.30 Uhr

Seminarschluss Tag 2

Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.