

Das Leadership-Seminar – Tag 1

08.30 – 09.00 Uhr

Empfang mit Kaffee und Gipfeli

Vormittag

Zukunftsorientierte Führung

- Aufgaben und Ziele der Führung
- Zukunftsorientierte Führungsstile für mehr Motivation und Selbstverantwortung
- Direkte und indirekte Führung
- Das Modell der 6 Rollen einer Führungskraft

Kaffee- und Kommunikationspause

Die Rolle des Kommunikators

- Wirkung von Körpersprache und Stimme
- Wertschätzende Kommunikation
- Mit Sinnhaftigkeit überzeugen und argumentieren
- Feedback geben und empfangen

12.00 – 13.00 Uhr

Gemeinsames Mittagessen

Nachmittag

Die Rolle des Managers

- Ziele effizient und effektiv erreichen
- Der Managementkreislauf Plan / Do / Check / Act
- SMARTe Zieldefinition
- Arbeiten am System anstatt im System

Kaffee- und Kommunikationspause

Die Rolle des Leaders

- Das Team zu Höchstleistungen motivieren
- Den inneren Zusammenhalt und den positiven Spirit sicherstellen
- Veränderungen anstossen und diese gemeinsam mit dem Team meistern
- Widerständen offen begegnen und diese als wertvolle Ressource im Veränderungsprozess nutzbar machen.

Reflexion und Tagesabschluss

- Bearbeitung von Fallbeispielen und/oder Anliegen der Teilnehmenden
- Reflexion und Zusammenfassung des Tages
- Ausblick auf Tag 2

16.30 Uhr

Seminarschluss Tag 2

Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

Das Leadership-Seminar – Tag 2

08.30 – 09.00 Uhr

Empfang mit Kaffee und Gipfeli

Vormittag

Die Rolle als Coach

- Grundlagen der lösungsfokussierten Führung
- Mit offenen Fragen die Mitarbeitenden selbständig die Lösung entwickeln lassen.
- Coaching Werkzeuge und praxisorientierte Anwendungsfälle
- Eigenverantwortung und Eigeninitiative steigern

Kaffee- und Kommunikationspause

Die Rolle des Psychologen

- Unterschiedlichen Persönlichkeitstypen kennen
- Eigenes Persönlichkeitsprofil erstellen
- Mitarbeitende individuell auf Basis ihrer Persönlichkeit und Stärken fördern und fordern.
- Psychologische Sicherheit im eigenen Team etablieren.

12.00 – 13.00 Uhr

Gemeinsames Mittagessen

Nachmittag

Die Rolle als Problemlöser

- Wie kann ich die Lösungsbereitschaft meiner Mitarbeitenden erhöhen.
- Der Prozess vom Problem zur Lösung
- Verschiedenste Methoden und Werkzeuge zur Lösungsentwicklung
- Perspektivenwechsel und veränderte Aufmerksamkeitsfokussierung

Kaffee- und Kommunikationspause

Reflexion und Seminarabschluss

- Bearbeitung von Fallbeispielen und/oder Anliegen der Teilnehmenden
- Reflexion und Erarbeitung der Take-aways der beiden Seminartage

16.30 Uhr

Seminarschluss Tag 2

Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.