

Le nouvel RH: Expert des Relations Humaines et business partner

08.30 – 09.00

Accueil avec café et croissants

Matin

- L'évolution du contexte du travail, des attentes et du management

Pause

- La fonction RH dans l'entreprise et l'importance de clarifier les rôles avec le management
- Les différences individuelles en termes de communication et d'attentes

12.00 – 13.00

Repas

Après-midi

- Les altérations de la communication
- Les risques psychosociaux: savoir poser le bon diagnostic pour des situations de burn out ou de conflits

Pause

- La prévention et le rôle majeur du responsable RH: mettre en place une culture du feedback et travailler avec les managers sur les compétences des collaborateurs

16.30

Fin du séminaire

L'organisateur se réserve le droit de modifier le programme en cas de nécessité.